



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.
๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณธรรมการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยเป็นการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนการประเมินจะสะท้อนให้เห็นการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

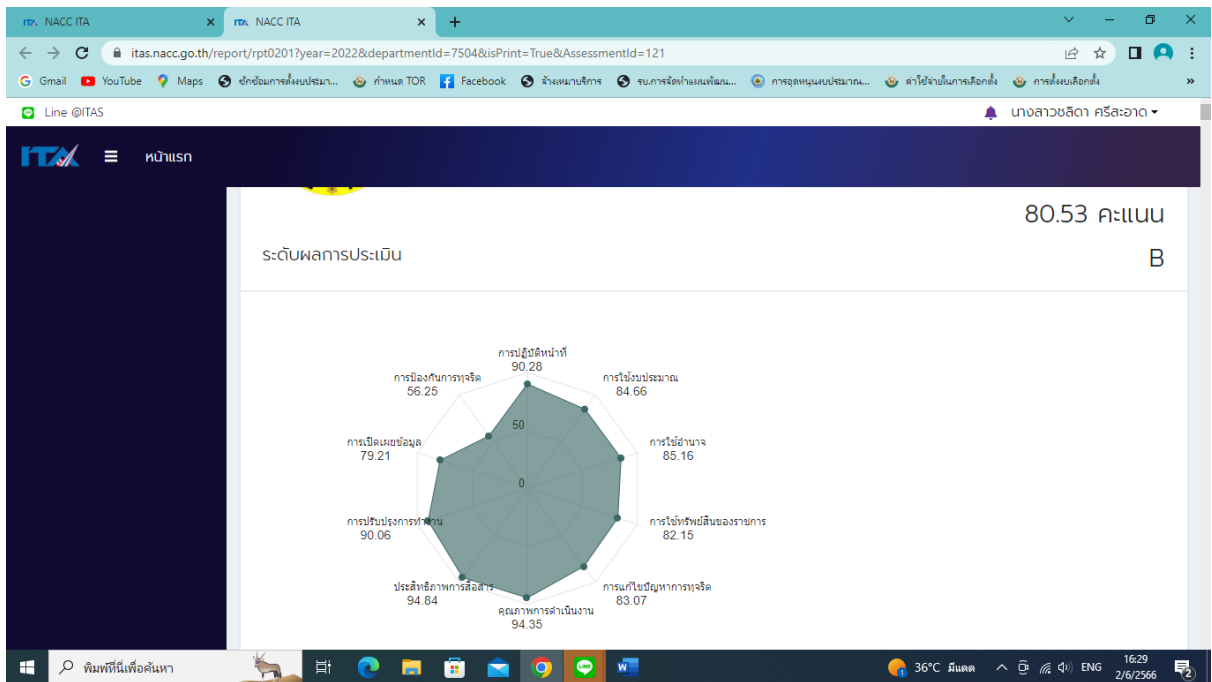
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาพร้อมทั้งยกระดับการดำเนินงานหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมอันเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๔
๒.	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๓๕
๓.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๒๘
๔.	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๐๖
๕.	การใช้อำนาจ	๘๕.๑๖
๖.	การใช้งบประมาณ	๘๔.๖๖
๗.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๐๗
๘.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๑๕
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๒๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕

คะแนนสูงสุด ๙๔.๘๔ และคะแนนต่ำสุด ๕๖.๒๕



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.84
2	คุณภาพการดำเนินงาน	94.35
3	การปฏิบัติงานที่	90.28
4	การปรับปรุงการทำงาน	90.06
5	การใช้จ่ายเงิน	85.16
6	การใช้งบประมาณ	84.66
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.07
8	การใช้จ่ายเงินของราชการ	82.15
9	การเปิดเผยข้อมูล	79.21
10	การป้องกันทุจริต	56.25

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำพบว่าประเด็นที่เป็นจุดแข็งและได้คะแนนสูงสุด ๒ ตัวชี้วัด มีดังนี้ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการสื่อสาร สร้างการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยมีข้อมูลที่เผยแพร่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน และมีช่องทางที่

เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือ ข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ รายละเอียดคะแนนดังนี้

ลำดับที่	ข้อคำถาม ตัวชี้วัด ที่ ๗	คะแนนที่ได้รับ
E๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มาก น้อยเพียงใด	๙๓.๕๖
E๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๑
E๘	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือ	๙๘.๖๓
E๙	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๙๔.๐๓
E๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๙๔.๘๘

ตัวชี้วัดที่๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๕ คะแนน แสดงให้เห็น
ได้ว่าหน่วยงาน สร้างรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการ
ดำเนินงานเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน
นอกจากนี้ ไม่มีพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์
เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงการรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิด
ประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด รายละเอียดคะแนนดังนี้

ลำดับที่	ข้อคำถาม ตัวชี้วัด ที่ ๖	คะแนนที่ได้รับ
E๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๙๗
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๒
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ที่มากน้อยเพียงใด	๙๓.๖๗
E๔	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์(นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียมค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่าน หรือไม่	๙๘.๖๓
E๕	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	๙๓.๓๓

๓.๒ ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุดได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๕๖.๒๕ คะแนน

โดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนพบว่ามี ๖ ประเด็นได้คะแนนสูง คือ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องแต่มีประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๐.๐๐ คะแนน จำนวน ๔ ประเด็นซึ่งเป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนมีรายละเอียดคะแนนดังนี้

ลำดับที่	ข้อคำถาม ตัวชี้วัด ที่ ๑๐	คะแนนที่ได้รับ
๐๓๔	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๐๐
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	๐
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐

แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานจะต้องปรับปรุงและให้ความสำคัญกับประเด็นใน ๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน ๓.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และ ๔.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเพื่อตอบสนองต่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่ อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้นำแนวทางการพัฒนาจากประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง

หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ทั้งในส่วนของ OIT ซึ่งสามารถปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัด ที่มีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐาน พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อประเด็นดังกล่าว มาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการนำผลไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

ประเด็น	แนวทางการพัฒนาสำหรับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
OIT การป้องกันการทุจริต	๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต • แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน • มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณ* (๓) ช่วงเวลาดำเนินการ • เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีพ.ศ. ๒๕๖๕ *กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เรื่องแนวทาง/ขั้นตอน พร้อมเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร
	๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน • แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ • มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม • สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีพ.ศ. ๒๕๖๕	ชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เรื่องแนวทาง/ขั้นตอน พร้อมเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร

ประเด็น	แนวทางการพัฒนาสำหรับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
OIT การป้องกันการทุจริต	๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี • แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี • มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ • เป็นรายงานผลของปีพ.ศ. ๒๕๖๔	ชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เรื่องแนวทาง/ขั้นตอน พร้อมเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร
	๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๕	ชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เรื่องแนวทาง/ขั้นตอน พร้อมเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร

๕. มาตรการหรือแนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ประกอบด้วยการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับติดตามและ รายงานผล
๑. มาตรการหรือ แนวทางในการ พัฒนาด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	-หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ -หน่วยงานต้องจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงานให้ทราบ -หน่วยงานต้องพัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน -หน่วยงานต้องจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)
๒. มาตรการหรือ แนวทางในการ พัฒนาการใช้งบประมาณ	-หน่วยงานต้องมีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ -หน่วยงานต้องจัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี -หน่วยงานต้องส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ -หน่วยงานต้องจัดให้มีผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -หน่วยงานต้องจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน	สำนักปลัดฯ และกองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับติดตามและ รายงานผล
๓. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาการใช้ อำนาจ	-หน่วยงานต้องมีการจัด ประชุมหน่วยงานอย่าง สม่ำเสมอ -หน่วยงานต้องมีการ มอบหมายงาน การแบ่ง หน้าที่โดยชัดเจน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)
๔. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	-หน่วยงานต้องมีการ ส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วน ร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร -หน่วยงานต้องมีระบบและ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ -หน่วยงานต้องมีกลไกใน การติดตามตรวจสอบการ ดำเนินการ ตามแนวทาง ปฏิบัติและระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ -หน่วยงานต้องจัดทำ แนวทางปฏิบัติและ ระเบียบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)
๕. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	-ผู้บริหารต้องกำหนด นโยบาย มาตรการแผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส -หน่วยงานต้องส่งเสริมให้ ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าต่างคำ -หน่วยงานต้องจัดให้มีการ ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับติดตามและ รายงานผล
	-หน่วยงานต้องจัดให้มี ช่องทางการติดตามเรื่อง ร้องเรียนได้ด้วยตนเองและ มีการรายงานผลให้ผู้ ร้องเรียนทราบ			
๖. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาด้าน คุณภาพการ ดำเนินงาน	-หน่วยงานต้องจัดให้มีการ ประเมินความพึงพอใจของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ -หน่วยงานต้องพัฒนาการ บริการสร้างมาตรฐานที่เท่า เทียมกัน -หน่วยงานต้องมีการชื่นชม ยกย่องบุคลากร	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)
๗. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาด้าน ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	-หน่วยงานต้องจัดให้มีและ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร -หน่วยงานต้องมีหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์และมีสื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ บทบาทหน้าที่ -หน่วยงานต้องจัดให้มี ช่องทางการสื่อสารเพื่อ อำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)
๘. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาด้านการ ปรับปรุงการท างาน	-หน่วยงานต้องจัดให้มีการ อำนวยความสะดวกในการ บริการประชาชนหรือผู้มา ติดต่อ -หน่วยงานต้องมีการจัดทำ ระบบบริการเชิงรุก จัดชุด บริการเคลื่อนที่ -หน่วยงานต้องมีการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมา พัฒนาการปฏิบัติงานให้ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การกำกับติดตามและ รายงานผล
๙. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาด้านการ เปิดเผยข้อมูล	จัดทำข้อมูลและปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและ ครบถ้วนพร้อมทั้งต้อง เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าต่างคำ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)
๑๐. มาตรการหรือ แนวทางการ พัฒนาด้านการ ป้องกันการทุจริต	-หน่วยงานต้องจัดทำ มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน -ผู้บริหารต้องกำกับดูแล และกวดขันให้มีการ ดำเนินการตามแนวทาง ปฏิบัติเพื่อป้องกันการ ทุจริต	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติ และรายงานผลให้ ทราบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน)

๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๐.๕๓ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในข้อ ๒๐ และ ๒๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ข้อ ๒๓ บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในข้อ E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและ การสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ข้อ E๑๑ การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น ข้อ E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมี

ข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ 0๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแผนผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ข้อ 0๑๑ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ 0๑๒ หน่วยงานต้องสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๔ ข้อ 0๑๙ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ ๐๑๘ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ 0๒๐ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๔ ข้อ 0๒๓ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วน ข้อ 0๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ 0๓๙ หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี ๒๕๖๕ ข้อ 0๔๐ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามข้อ ๐๓๙ ที่ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ ข้อ 0๔๑ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องเป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๔ ข้อ 0๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ควรปรับปรุง ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องให้ยิ่งขึ้นกว่าเดิม

ลงชื่อ

(นายณรงค์ ผาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าต่างคำ